



INFORME DE SITUACION INSTITUCIONAL SIN EMPALME

“Salud Y Bienestar Con Equidad”

E.S.E CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO – ATLÁNTICO

PRESENTADO POR:

LEDYS CERVANTEZ GARCIA
Gerente (Decreto No. 00058 DE 2024)

Polonuevo, Julio de 2024



Presentado a:

JUNTA DIRECTIVA

Alcalde Municipal de Polonuevo
Presidente

Secretario de Salud Municipal

Representante de los Trabajadores

Representante Área Científico E.S.E

Representante Usuarios ante la Junta Directiva

LEDYS CERVANTEZ GARCIA
Secretario Ejecutivo



INFORME GESTION I SEMESTRE 2024

La Gerente De La Ese Centro De Salud De Polonuevo - Atlántico, fue nombrada mediante Decreto Municipal 060 de abril 01 2024, para el periodo 2024-2028 y para el cual presento Plan de Gestión Gerencial radicado en fecha 03/05/2024. Así mismo, se diseñó el Plan de Desarrollo Institucional para el periodo para el cual fue nombrada.

Sea lo primero, manifestar que, para el cambio de dirección, no se realizó un proceso de empalme, por lo que indica que, ante esta situación, es la oficina de control interno, la obligada a recibir y en todo caso, de ser necesario a requerir la información de la administración saliente, con el fin de poder o bien entregar soporte suficiente del estado de la entidad a fecha de entrega o por lo menos, advertir de una irregularidad en el momento oportuno, acciones que no fueron realizadas por el responsable de esta oficina, por lo cual la actual administración, no recibió en debida forma, dejando hoy constancia de esto.

Así mismo, el gerente saliente, no presento acta de informe, en cumplimiento a lo reglamentado por la Ley 951 de 2005," Por la cual se crea el acta de informe de gestión"; y la Resolución Orgánica 5674 de 2005, expedida por la Contraloría General de la República "Por la cual se reglamenta la metodología para el Acta de Informes de Gestión", la cual contiene los aspectos determinados en el Artículo 10 de la mencionada Ley.

Presentamos a continuación un resumen de la situación de la ESE a corte 30 de Junio de 2024:

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional, (No. 1712 de 2014), tiene el objetivo de Regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.

Teniendo en cuenta la precitada norma, se encontró que la página web institucional se encontraba inactiva, por lo cual no se cumplió con la obligación de publicación a fecha 31 de enero de 2024 de toda la planificación estratégica de la entidad, y demás información exigida por la norma.



- ➔ INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD-ART 9 (Misión y visión, Objetivos, funciones y deberes (Quiénes Somos), Organigrama, Directorio de entidades, Directorio de agremiaciones, asociaciones y otros grupos de interés.
- ➔ DATOS DE CONTACTO- DE LA ENTIDAD-ART 4, 9, 17 (Teléfonos y líneas gratuitas y fax, Correo electrónico de contacto o enlace al sistema de atención al ciudadano con que cuente la entidad. Correo electrónico para notificaciones judiciales, Horarios y días de atención al público. Ubicación, Datos de contacto con funcionarios, Políticas de seguridad de la y protección de datos información personales)
- ➔ ATENCION AL CIUDADANO-ART 17 (Preguntas y respuestas frecuentes, Glosario, Noticias, Información para niños, Calendario de actividades)
- ➔ NORMATIVIDAD POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS- ART 9 (Leyes/ Ordenanzas / Acuerdos, Decretos, Resoluciones, Circulares y/u otros actos administrativos de carácter general, Políticas/ lineamientos/ manuales, Índice de información clasificada y reservada, Esquema de publicación de información)
- ➔ INFORMACIÓN FINANCIERA Y CONTABLE-ART 9 literal b, Ley 1474 ART 74 (Presupuesto aprobado, Información histórica de presupuesto, Estados financieros)
- ➔ PLANEACION, GESTION Y CONTROL-ART 9 literal b, e, ART 23, ART 11 literal e, Ley 1474 ART 74, ART 15, ART 13, ART 9 literal g, ART 16 (Políticas, planes o líneas estratégicas, Plan de acción, Programas y proyectos en ejecución)
- ➔ Entes de control que vigilan a la entidad, Informes de gestión, Metas e indicadores de gestión, Planes de mejoramiento, Reportes de control interno, Informes de empalme, Información para población vulnerable, Programas sociales, Programa de gestión documental, Tabla de retención documental, Plan anticorrupción y atención al ciudadano, Informe de archivo)
- ➔ CONTRATACION-ART 9 literal e, ART 10 (Plan de adquisición, Publicación de los procesos contractuales en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública)
- ➔ TRAMITES Y SERVICIOS-ART 11 literal b, h (Listado de trámites y servicios, Informe de peticiones, quejas y reclamos)
- ➔ RECURSOS HUMANOS-ART 9 literal d (Manual de funciones, Perfiles de los servidores públicos principales, Asignaciones salariales, Datos de contacto, Evaluación del desempeño / Acuerdos de Gestión, Ofertas de empleo)

Ante la carencia de toda la información, se requirió a la oficina de control interno sobre los resultados de auditorías y las acciones emprendidas para la corrección, así como el reporte presentado a la gerencia en debida forma de tales falencias, sin que a la fecha haya suministrado tal información con el lleno de requisitos legales y las estructuras definidas en cada caso.



Actualmente, la gerencia solicito la reactivación de la página web institucional, y se encuentra realizando el levantamiento de toda la información y documentación para proceder a la publicación.

La Gerencia de la ESE Centro de Salud de Polonuevo viene desarrollando las estrategias establecidas en su plan de desarrollo institucional 2024-2027 **“Salud Y Bienestar Con Equidad”**, el cual presentaremos a continuación, haciendo un resumen ejecutivo de los avances más representativos y significativos durante el primer Semestre de la vigencia 2024, teniendo en cuenta que la nueva gerencia asumió a partir del día 03 de abril de 2024.

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2024-2027, “Salud Y Bienestar Con Equidad”

El Plan de Desarrollo de la ESE Centro de Salud de Polonuevo- Atlántico, es una herramienta propia de la Política de Planeación Institucional que permite definir una ruta estratégica que guiará la gestión Institucional, todo esto con miras a cumplir con el propósito Institucional que es garantizar los derechos a los usuarios y brindar una atención primaria en salud integral e integrada al usuario, familia y comunidad, con enfoque diferencial, segura y humana, accesible, oportuno y con alta calidad.

Éste se armoniza de forma estratégica con el Plan de Desarrollo Nacional “COLOMBIA, POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA”, con el Plan de Desarrollo Departamental y el Plan de Desarrollo Municipal “¡JUNTOS HACEMOS HISTORIA!”, mediante el ejercicio normal de la planeación institucional y la identificación de metas de gestión y de resultado por las cuales responderá el Representante Legal de la institución durante el periodo para el cual fue elegido.

➡ Gestión de los proyectos de inversión en infraestructura y dotación de equipos médicos.

Relación de los proyectos registrados en el plan bienal 2022 -2023

- Adquisición de equipos para el servicio de imagenología de la ese centro de salud de Polonuevo.
- Ampliación y remodelación de la infraestructura física de la ese centro de salud de Polonuevo



Excel Word Texto

CAMBIAR DE PERIODO / PRESTADOR

2 registro(s) encontrado(s)

Sede	Proyecto	Tipo de Obra	Area Infraestructura	Valor Infraestructura	Valor Dotación	Aprobado	Aprobado Redes	Aprobado Infraestructura	Periodo Anterior
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	ADQUISICION DE EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE IMAGENOLOGIA DE LA ESE CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO		0	0	70.000	SI	SI	SI	2022-2023
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	AMPLIACION Y REMODELACION DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LA ESE CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	2.Ampliación	400	800.000	0	SI	SI	SI	2022-2023

Nuevo Buscar Ayuda

A. Proyectos de adecuación menor de la empresa social del estado centro de salud de Polonuevo

- Proyecto No. 918972: "ADECUACIÓN MENOR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO"
- Tipo de Obra : Adecuación menor
- Área (m2): 50 M2
- Valor en millones de pesos: TRESCIENTOS NOVENTA Y SIETE MILLONES SETESCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CIENTO DIECISEIS PESOS M/L (\$397.754.116)
- Período: 4 meses

Fuentes de Financiación y valor del proyecto:

Valor total del proyecto Cifras en pesos COL	\$397.754.116	
Fuentes de financiación	Entidad Financiadora	Monto
	PGN - MSPS	\$357.978.705,04
	Recursos de la ESE	\$00.000.000,00
	Recursos de la Gobernación	\$00.000.000,00
	Recursos del Municipio	\$39.775.411,00
	Total	\$397.754.116,00

B. Proyecto de dotación y equipos médicos

- ➡ Proyecto No. 953472: dotación de imágenes diagnosticas para la ese centro de salud de Polonuevo
- Valor en millones de pesos: \$318.241.850
- Período: 4 meses



3. Entidades que participan en su financiación:

Valor total del proyecto Cifras en Pesos Colombianos	\$ 318.241.850,00	
FUENTES DE FINANCIACIÓN	Recursos de la Gobernación	\$ 318.241.850,00
	Recursos de la E.S.E.	\$0
	Recursos del Municipio	\$0
	TOTAL	\$ 318.241.850,00

C. Proyecto de adquisición de ambulancia para el transporte asistencial medicalizado de la ESE Centro de salud de Polonuevo.

- Proyectos de Inversión: adquisición de ambulancia para el transporte asistencial medicalizado de la ESE Centro de salud de Polonuevo.
- PRESUPUESTO APROXIMADO (\$354.000.000)

➔ **Actualización De Plataforma Estratégica**

MISION

BRINDAR una atención en salud integral e integrada, humana y con enfoque diferencial; a través de un equipo de profesionales altamente calificados y una infraestructura tecnológica que garantice la satisfacción y la calidad de vida del usuario, familia y comunidad; en total armonía con el medio ambiente, generando así un alto grado de responsabilidad social.

VISIÓN

Proyectarnos al año 2030, como la entidad prestadora de servicios de salud referentes de nuestra población, reconocida social e institucionalmente por su modelo de gestión integral y sostenible, basado en procesos de calidad y un talento humano calificado y humanizado, apoyado en tecnología innovadora.

VALORES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES



POLITICAS INSTITUCIONALES

- Política de Calidad
- Política de Planeación Institucional
- Políticas MIPG
- Política De Seguridad Del Paciente
- Política De Talento Humano
- Política De Humanización
- Política De Prestación De Servicios
- Política Confidencialidad De La Información Del Paciente
- Política Ambiental
- Política de No Fumador

OBJETIVOS DE CALIDAD

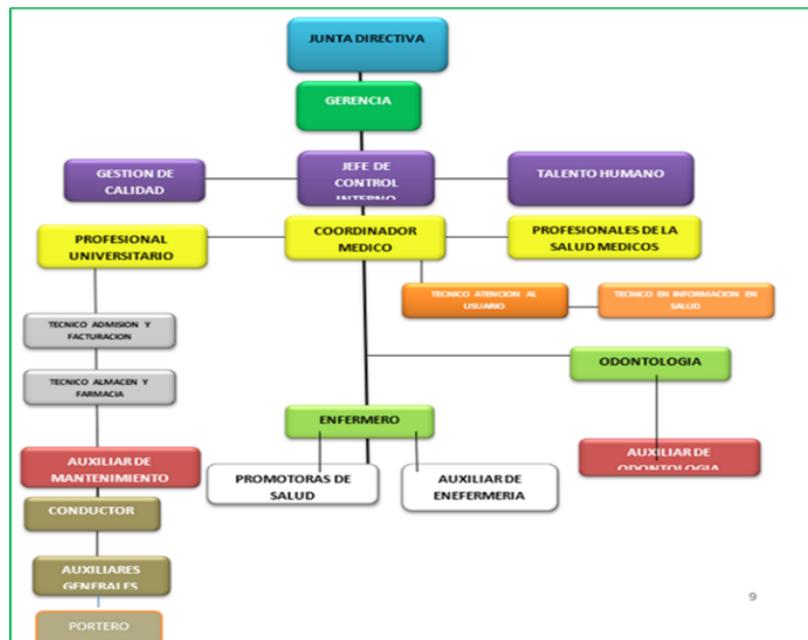
- Fortalecer la gestión del talento humano promoviendo su desarrollo integral, alto sentido de la responsabilidad y compromiso social.
- Mejorar la calidad en la atención al usuario.
- Enfocar nuestra gestión en los estándares de calidad que contribuyan al mejoramiento continuo de nuestros procesos.

- Asegurar la sostenibilidad financiera que promueve el crecimiento empresarial.
- Contar con la tecnología e infraestructura adecuada, que contribuya con la integralidad de la atención y la gestión administrativa.
- Atender oportuna y eficazmente los requerimientos de los usuarios.

MAPA DE PROCESOS



ORGANIGRAMA



FURAG

El Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG), es un instrumento de autodiagnóstico que permite a cada entidad desarrollar un ejercicio de valoración interna del estado de cada una de las dimensiones en las cuales se estructura el Modelo.

Es el instrumento aplicado por Función Pública en coordinación con las demás entidades líderes de política, que se habilita al menos una vez al año y permite (i) recoger información para fortalecer la toma de decisiones en materia de gestión y desempeño de las organizaciones, (ii) la formulación o ajustes de las políticas de gestión y desempeño; (iii) adicionalmente, permitirá evaluar el cumplimiento de los objetivos del Modelo, sus avances, sus mejoras, todo a partir de la información que suministren directamente las mismas organizaciones. Es importante aclarar que el FURAG II recoge la evaluación del MECI.

A continuación, damos a conocer el grado de avance acumulativo que ha tenido el centro asistencial en materia de mejoramiento continuo como empresa social del estado y cuyos resultados acumulativos son los siguientes:

Análisis De Resultados Del Desempeño Institucional

La función pública a través de un análisis de las entidades que hacen parte del grupo a calificar y del cual hace parte la ESE Centro de Salud de Polonuevo, establece un promedio del grupo par de 52.46%, y obteniendo la Entidad un puntaje de 42.2%, quedando la entidad por debajo del promedio grupo par, por lo cual debemos aunar esfuerzos por implementar completamente el modelo de gestión propuesto por la DAFP.



La E.S.E, ha venido realizando el diligenciamiento del instrumento, sin embargo, no se encuentran los soportes de la implementación de cada una



de las políticas que conforman cada dimensión del modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG), que dio lugar a estos resultados.

Ante esta situación, se solicitó a la oficina de control interno, suministrara toda la información y documentación que permita evidenciar el avance del 49,2% en la implementación del modelo, sin que a la fecha haya suministrado tal información con el lleno de requisitos legales y las estructuras definidas en cada caso.

COMITES INSTITUCIONALES

No.	COMITÉ	ACTO ADMINISTRATIVO	ESTADO
1	FARMACIA Y TERAPEUTICA	RESOL. No. 009 28/04/2024	ACTIVO
2	HISTORIAS CLINICAS	RESOL. No. 006 02/02/2023	ACTIVO
3	COVE	RESOL. No. 009 06/03/2023	ACTIVO
4	ETICA HOSPITALARIA	RESOL. No. 001 06/03/2023	ACTIVO
5	SEGURIDAD DEL PACIENTE	RESOL. No. 011 07/03/2023	ACTIVO
6	GAGAS	RESOL. No. 000 08/09/2021	ACTIVO
7	P Y M	RESOL. No.	CREAR
8	TECNICO CIENTIFICO	RESOL. No.	CREAR
9	CALIDAD	RESOL. No. 043 19/05/2022	ACTIVO
10	REACTIVO VIGILANCIA	RESOL. 010 07/03/2023	ACTIVO
11	GESTION Y DESEMPEÑO	RESOL. No. 011 04/06/2024	INACTIVO
12	CONTROL INTERNO	RESOL. No. 013 14/05/2024	INACTIVO
13	COMPRAS Y CONTRATACION	RESOL. No.	CREAR
14	SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	RESOL. No.	CREAR
15	CONCILIACION	RESOL. No.	CREAR
16	COPASST	RESOL. No.	ACTIVO
17	BIENESTAR	RESOL. No. 091 30/12/2016- No. 021 18/03/2019	INACTIVO
18	CONVIVENCIA LABORAL	RESOL. No. 0652 30/05/2012	INACTIVO
19	COMITÉ DE BAJAS	RESOL. No.	CREAR

GESTION CONTRACTUAL

Para la contratación con las EAPB capitadas en el municipio se ha negociado un incremento del valor de la UPC de acuerdo con lo legalmente establecido es decir 9.47%, al igual que la tarifa SOAT el UVT se ha incrementado en un 9.47%.

En la vigencia actual se ha realizado acercamiento con cada una de las EAPB con la finalidad de realizar los ajustes a la contratación y el valor de la UPC teniendo resultados exitosos los cuales se reflejan en los valores contratados por cápita y los ingresos por giro directo del mismo concepto.



Además, se ha contratado una tarifa SOAT – 10% para los usuarios de FOMAG los cuales tienen derecho a todos los servicios ofertados por la ESE.

CONTRATOS ESE POLONUEVO							
EAPBS	NUMERO DE CONTRATO	TIPO CONTRATO	No. USUARIOS 2024	VALOR USUARIO 2023	VALOR USUARIO 2024	FECHA INICIO	FECHA FIN
MUTUALSER	21580	CAPITA RECUPERACION	551	\$ 11.971,69	\$ 13.408,30	1/05/2024	30/04/2025
MUTUALSER	20797	CAPITA PYM	551	\$ 7.307,35	\$ 8.184,23	1/05/2024	30/04/2025
COOSALUD		CAPITA RECUPERACION	677	\$ 12.413,00	\$ 13.902,56	1/01/2024	31/12/2024
COOSALUD		CAPITA PYM	677	\$ 4.138,00	\$ 4.634,56	1/01/2024	31/12/2024
CAJACOPI	RS-10382-2022	CAPITA RECUPERACION	2371	\$ 14.165,00	\$ 15.864,80	1/01/2024	31/12/2024
CAJACOPI	RS-10383-2022	CAPITA PYM	2371	\$ 4.672,00	\$ 5.232,64	1/01/2024	31/12/2024
NUEVA EPS		CAPITA RECUPERACION	8589	\$ 15.752,00	\$ 17.642,24	1/01/2024	31/12/2024
NUEVA EPS		CAPITA PYM	8589	\$ 6.021,00	\$ 6.743,52	1/01/2024	31/12/2024
FOMAG	Acta Pre	Evento SOAT -10%			Por servicio	1/05/2024	31/12/2024

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La oficina de Talento Humano, busca gestionar adecuadamente el ciclo del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro) de acuerdo con las prioridades estratégicas de la ESE, definidas en el marco de la dimensión de Dirección Estratégica y Planeación, las normas que les rigen en materia de personal, la garantía del derecho fundamental al diálogo social y a la concertación como principal mecanismo para resolver las controversias laborales, y promoviendo la integridad en el ejercicio de las funciones y competencias de los servidores públicos.

La ESE Centro de Salud de Polonuevo, actualmente cuenta con la siguiente planta de personal:

PLANTA DEL PERSONAL				
DENOMINACION DE EMPLEO	NUMERO DE CARGOS	VACANTES	CODIGO	GRADO
GERENTE	1	0	85	1
JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO	1	0	105	9
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	0	219	11
PROFESIONALES SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	2	2	217	1
MEDICO GENERAL	1	0	211	13
ENFERMERO	1	0	243	11
ENFERMERO	1	0	243	6



TECNICO ADMINISTRATIVO	4	1	367	12
OPERARIO (MANTENIMIENTO)	1	0	487	24
AUXILIARES AREA DE SALUD (AUXILIAR DE ENFERMERIA)	4	0	412	25
AUXILIAR DE CONSULTORIO (ODONTOLOGICO)	1	0	412	18
AUXILIAR AREA DE SALUD (PROMOTOR VACUNACION)	2	1	412	20
CONDUCTOR	1	0	480	16
TOTAL	21	4		

Actualmente nuestra institución ESE Centro De Salud De Polonuevo, cuenta con una planta de personal con 21 cargos especificados en el manual de funciones y competencias laborales; actualmente contamos con (18) cargos ocupados tal como se presentan en la tabla anterior. Así mismo, a la fecha, tenemos 4 vacantes que corresponden a (2) vacantes de profesionales de servicio social obligatorio, (1) vacante de técnico administrativo y 1 vacante de auxiliar área de salud (promotor vacunación).

TALENTO HUMANO POR PRESTACION DE SERVICIOS

INFORMACION ANUAL CONTRATISTAS OPS			
ASISTENCIAL	2022	2023	2024
AREA URGENCIAS			
MEDICOS	16	15	10
AUXILIAR DE ENFERMERIA	17	10	10
BACTERIOLOGO	2	3	1
QUIMICO	1	1	1
AUXILIAR DE FARMACIA	2	1	1
PSICOLOGA	3	2	0
AREA CONSULTA EXTERNA			
MEDICOS	12	9	4
AUXILIARES DE ENFERMERIA	1	2	0
PROMOTORA EN SALUD (VACUNADORA)	2	2	1
ODONTOLOGA	2	2	1
HIGIENISTA	2	2	1
BACTERIOLOGA	2	1	1
QUIMICO	1	1	1
PSICOLOGA	2	2	2
NUTRICIONISTA	1	0	1
GINECOLOGO	0	0	1
INTERNISTA	0	0	1
ADMINISTRATIVOS			
AUDITORA DE CALIDAD	1	1	1
ASESORA DE GERENCIA	2	1	1
ASESOR DE CALIDAD	0	1	1
ASESOR JURIDICO	2	1	0
ASESORA DE PLANEACION	0	1	1
ABOGADO	1	1	1
ASESOR CONTABLE	1	2	0
COORDINADOR DE FACTURACION	2	1	1
FACTURACION	4	15	5
COORD TALENTO HUMANO	2	1	1
AUXILIAR DE TALENTO HUMANO	2	4	1
ASITENTE GERENCIA	2	2	1



REFERENTE 202	1	1	1
ARCHIVO	0	2	0
CARTERA Y GLOSA	0	2	0
DIGITADOR	8	4	3
AUDITORA DE HISTORIAS MEDICAS	1	1	0
COORDINADOR PIC	1	1	1
COORDINADOR SIAU	1	1	1
COORDINADOR PYM	1	1	0
COORDINADOR DE SERVICIOS AMIGABLES	1	1	0
AUXILIAR DE GESTION DE CITAS	2	4	2
SERVICIOS GENERALES			
PORTERO	2	4	2
CELADORES	4	8	4
ASEADORAS	4	4	4
TOTAL	111	86	69

En el proceso de talento humano, se detectaron situaciones que al momento nos encontramos evaluando, frente a los factores de bases de liquidación de las prestaciones sociales, desconocimiento de derechos a los trabajadores, gastos sin el reconocimiento legal establecido, errores al momento de liquidar las planillas de seguridad social entre otras.

La actual gerencia, se propone las siguientes metas para el fortalecimiento del talento humano.

Meta plan de GETH: Robustecer el desarrollo del Talento Humano, a través de la captación y selección por competencias y perfiles, el Diseño y desarrollo de los planes de Gestión Estratégica del Talento Humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, Plan Anual de Vacantes, Plan de Provisión del Talento Humano, Plan de SST.

Estrategias:

- Que todo el personal que ingrese a la Institución a desarrollar procesos administrativos o asistenciales reúna el perfil y competencias propias para el cargo y el desarrollo de las actividades contractuales.
- Que todo el personal que ingrese a la Institución a desarrollar procesos administrativos o asistenciales reciba la Inducción.
- Capacitar en temas transversales referentes a Humanización en los servicios de salud, adherencia a procesos y nivel de competencia teórica y práctica, y todo lo referente a la Gestión documental y en general a todo MIPG.
- Promover la atención integral al empleado dentro del programa de Bienestar, para propiciar un mejor desempeño productivo en la Institución.



- ➔ Organización documental del área (Hojas de Vida Física y en Plataforma SIGEPII).

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO PROGRAMA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Meta: Implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con base a los lineamientos normativos vigentes, para avanzar en la protección social de los trabajadores enmarcado en una cultura preventiva.

Estrategias:

- Ejecutar las etapas diseñadas para la puesta en marcha y medición permanente del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en nuestra E.S.E. Centro de Salud de Polonuevo.

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Actualmente la ESE, cuenta para la gestión de su información Asistencial, Administrativa, contable y financiera, con el software "ASCLEPIUS". Sin embargo, existe falta de conocimiento de la herramienta por lo que se requiere la capacitación al personal.

La actual administración, se propone las siguientes metas:

Meta Tecnologías de la Información y Comunicación -TIC: Diseñar e implementar un Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), que permita liderar los procesos de gestión institucional a corto, mediano y largo plazo; al igual que las estrategias direccionadas por El Estado a nivel nacional (Gobierno en Línea, Transparencia y acceso a la Información Pública, entre otros), para brindarle a nuestros usuarios servicios más eficientes, más transparentes y participativos.

Estrategias:

- Definir, implementar, ejecutar y divulgar un Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI).
- TIC para la Gestión: Implementar un modelo de gestión de TIC alineado con la estrategia institucional que permita generar valor estratégico para la entidad, y grupos de interés.
- TIC para el Gobierno Abierto: Fomentar la construcción de un Estado más transparente, participativo y colaborativo en los asuntos públicos



mediante el uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

- TIC para Servicios: Implementación de medios electrónicos para la provisión de trámites y servicios, con la finalidad de dar solución a las principales necesidades y demandas de los usuarios y demás grupos de interés.
- Seguridad y Privacidad de la Información: Desplegar acciones tendientes a proteger la información y los sistemas de información, de acceso, uso, divulgación, interrupción o destrucción no autorizada.

GESTIÓN: FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

ANÁLISIS FINANCIERO RECIBIDO A MARZO 31 DE 2024

- La aprobación del presupuesto para la vigencia 2024, se realiza por la cuantía de \$4.686.607.550, pero realizado el análisis histórico de lo efectivamente recaudado se puede establecer que presupuesto recaudado de la ESE \$3.909.529.606 para la vigencia 2023, \$2.799.000.854 para la vigencia 2022, \$2.510.804.205 para la vigencia 2021, lo que en promedio significa que el recaudo es de apenas \$3.073. millones. Fijando un presupuesto sobreestimando en casi 1.600. millones.
- El comportamiento de los gastos de los tres últimos años es el siguiente de acuerdo con los compromisos: \$4.650.539.813 para la vigencia 2023, \$2.520.791.674 para la vigencia 2022, \$2.563.987.817 para la vigencia 2021. Como es demostrado la ESE viene comprometiendo más de lo que realmente recauda, lo que ha determinado su déficit presupuestal.

ANÁLISIS PRESUPUESTAL			
VIGENCIA	2021	2022	2023
Rubros presupuestales	Valores Definitivos	Valores Definitivos	Valores Definitivos
RECAUDOS TOTALES	2.510.804.205,00	2.799.000.854,00	3.909.529.606,00
COMPROMISOS TOTALES	2.563.987.817,00	2.520.791.674,00	4.650.539.813,00
DÉFICIT PRESUPUESTAL	(\$ 53.183.612,00)	\$ 278.209.180,00	(\$ 741.010.207,00)
DÉFICIT ACUMULADO	\$ 515.984.639,00		

- Como se puede evidenciar, se arrastra un déficit de aproximadamente -\$515.984.539. millones, lo que implicaría de acuerdo con el comportamiento de la recuperación de la cartera, una posible reducción presupuestal de por lo menos \$800.000.000, para la vigencia 2024.
- El reconocimiento con corte a marzo es por \$1.837.196.377, pero a esta cuantía se le viene realizando seguimiento, puesto que lo recaudo al corte marzo fue de \$842.778.146, y los casi mil millones por recaudar se están



cargando como un movimiento de legalización en facturación de la vigencia pasada por tema del giro directo de esa vigencia.

- ➔ Los datos contablemente reportados, esta susceptible a revisión, puesto que, al mirar el comportamiento del resultado de las ESE de manera histórico, se detallar que entre el 2022 y 2023, a la supuesta utilidad no fue cargada al patrimonio. Para al cierre del 2022 y 2023, no se establece un adecuado manejo de los costos de la entidad.
- ➔ Se recibe unos bancos en los estados financieros con apenas \$279.262.414,79, con unas cuentas por cobrar por concepto de adquisición de bienes y ser vicios de \$-628.661.980,84 y con una cartera por recuperar de \$6.030.128.400,22, la cual amerita depuración por tener entre los clientes EPS ya liquidadas.

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

A continuación, se presenta el reconocimiento de los 3 últimos años que presenta la ESE POLONUEVO de la siguiente manera:

CONCEPTO	RECONOCIDO_2021	RECONOCIDO_2022	RECONOCIDO_2023	VARIACION_RECUADO_2021/2020	VARIACION_RECUADO_2022/2021	VARIACION_RECUADO_2023/2022	VARIACION_ANUAL
Venta de Servicios de Salud	2.878.213.309	3.021.988.576	4.070.688.967	-2,07%	22,34%	5,00%	14,99%
Regimen Subsidiado	2.175.810.431	2.411.888.485	2.907.378.861	3,69%	7,45%	10,85%	10,63%
Régimen Contributivo	246.420.708	411.503.940	411.829.388	-31,58%	59,50%	66,99%	23,75%
Municipios - PPNA y NO POS	201.015.820		370.286.674	-62,29%	1093,64%	-100,00%	232,84%
Municipios - PIC	201.009.554	20.664.794	332.182.766	3,66%	50,06%	-89,72%	367,87%
SOAT - Accidentes de Tránsito Cias de Seguros	6.325.597	6.004.297	994.350	-56,15%	100,71%	-5,08%	-10,99%
Otras ventas de servicios de salud	47.631.199	171.927.060	48.016.928	-54,83%	146,99%	260,95%	70,26%

Por otra parte, presentamos los recaudos de las 3 últimas vigencias que se generó de la siguiente manera:

CONCEPTO	RECAUDO_2021	RECAUDO_2022	RECAUDO_2023	VARIACION_RECUADO_2021/2020	VARIACION_RECUADO_2022/2021	VARIACION_RECUADO_2023/2022	VARIACION_ANUAL
Venta de Servicios de Salud	2.538.980.431	2.785.690.928	3.300.394.427	17,13%	9,72%	18,48%	11,74%
Regimen Subsidiado	2.175.810.431	2.364.725.011	2.517.264.430	8,37%	8,68%	6,45%	6,84%
Régimen Contributivo	246.420.708	293.956.685	225.949.822	359,98%	19,29%	-23,13%	78,26%
Municipios - PPNA y NO POS			269.922.892	0,00%	0,00%	0,00%	-25,00%
Municipios - PIC	109.168.118		274.059.911	5,44%	-100,00%	0,00%	-6,45%
SOAT - Accidentes de Tránsito Cias de Seguros		975.350	750.000	-100,00%	0,00%	-23,10%	-28,89%
Otras ventas de servicios de salud	7.581.174	126.033.882	12.447.372	0,00%	1562,46%	-90,12%	343,08%
Recaudo cuentas por cobrar - Rezago Vigencia Anterior		262.908.263	666.943.933	-100,00%	0,00%	153,68%	6,87%

Situación presupuestal. 2021- 2024.



La ESE Centro De Salud De Polonuevo, presenta las ejecuciones presupuestales ingresos y gastos y su compartimiento en los últimos cuatro años, tanto para funcionamiento como inversión.

Presupuesto de ingresos y rentas 2021-2024

Se presentan las ejecuciones presupuestales de ingresos y rentas a 31 de diciembre de los años 2021-2023 y a 30 de junio de 2024. Las cuales se presentan los momentos de presupuesto definitivo y recaudo de acuerdo al periodo ya mencionado.

CODIGO	CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO POR VIGENCIAS - CIFRAS EN \$				PRESUPUESTO EJECUTADO (RECAUDO) POR VIGENCIAS - CIFRAS EN \$				CUMPLIMIENTO ANUAL RECAUDO (%)		
		DEFINITIVO_2021	DEFINITIVO_2022	DEFINITIVO_2023	DEFINITIVO JUNIO_2024	RECAUDO_2021	RECAUDO_2022	RECAUDO_2023	RECAUDO_2024	CUMPLIMIENTO_2021	CUMPLIMIENTO_2022	CUMPLIMIENTO_2023
0	Disponibilidad Inicial	30.241.907				30.241.907				100,00%	0,00%	0,00%
1	TOTAL INGRESOS (SIN DISPONIBILIDAD INICIAL)	3.326.711.495	3.548.727.001	4.708.090.520	4.872.694.087	2.538.980.431	3.143.393.497	3.957.338.360	2.417.855.952	76,32%	88,58%	84,27%
1.2	Total Ingresos Corrientes	3.061.273.313	3.160.452.031	4.517.770.011	4.872.694.087	2.538.980.431	2.785.690.928	3.300.394.427	2.417.855.952	82,13%	88,14%	73,05%
1.2.1	Ingreso de Explotación	3.061.273.313	3.160.452.031	4.517.770.011	4.872.694.087	2.538.980.431	2.785.690.928	3.300.394.427	2.417.855.952	82,13%	88,14%	73,05%
1.2.1.1	Venta de Servicios de Salud	3.061.273.313	3.160.452.031	4.517.770.011	4.872.694.087	2.538.980.431	2.785.690.928	3.300.394.427	2.417.855.952	82,13%	88,14%	73,05%
1.2.1.1.1	Régimen Subsidado	2.208.109.316	2.335.918.594	2.947.125.865	3.292.040.438	2.175.810.431	2.364.725.011	2.517.264.430	1.658.484.664	68,94%	101,19%	85,41%
1.2.1.1.2	Régimen Contributivo	246.420.708	282.000.000	669.853.401	883.011.000	246.420.708	269.696.685	225.640.822	87.649.515	100,00%	104,24%	33,73%
1.2.1.1.4	Funciones - PFNA y NO POS	201.015.820		370.285.674	20.900.000			209.922.860	0	0,00%	0,00%	70,50%
1.2.1.1.6	Funciones - PIC	202.469.869	219.000.000	453.216.799	188.838.537		108.158.118	274.036.911	0	53,02%	0,00%	60,50%
1.2.1.1.8	SOAT - Accidentes de Tránsito Clases de Seguros	12.616.777	13.361.204	17.992.722	22.605.440			750.000	0	0,00%	7,30%	4,17%
1.2.1.1.13	Otros ventas de servicios de salud	220.841.003	309.172.233	60.203.530	66.000.000	7.581.174	126.033.812	12.447.372	0	3,49%	40,70%	20,68%
1.2	Total Ingresos no Corrientes	265.438.182	388.274.970	-	695.448.443	-	64.794.306	-	871.721.369	0,00%	24,41%	0,00%
1.3.1	Recursos de Capital	235.438.182	388.274.970	-	695.448.443	-	64.794.306	-	871.721.369	0,00%	24,41%	0,00%
1.3.1.2	Aportes Ocasiones	235.438.182	388.274.970	-	-	-	64.794.306	-	-	0,00%	24,41%	0,00%
1.3.1.2.1	Aportes Ocasiones de la Nación	140.001.000	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
1.3.1.2.3	Aportes Ocasiones del Departamento	95.437.182	388.274.970	-	-	-	64.794.306	-	-	0,00%	24,41%	0,00%
1.3.1.2.3.1	Aportes del Departamento	95.437.182	388.274.970	-	-	-	64.794.306	-	-	0,00%	24,41%	0,00%
1.3.1.3	Otros Recursos de Capital	-	2.000	-	695.448.443	-	-	-	871.721.369	0,00%	0,00%	0,00%
1.3.1.3.2	Otros	-	2.000	-	695.448.443	-	-	-	871.721.369	0,00%	0,00%	0,00%

Presupuesto de gastos e inversión 2021 -2024

Código	Nombre	2021			2022			2023			A JUNIO_2024		
		COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS									
2	TOTAL GASTOS SIN CUENTAS POR PAGAR YG ANTERIORES	2.921.133.947	2.819.759.924	2.819.424.794	2.916.995.639	2.907.825.637	2.349.016.302	4.281.171.059	4.277.330.264	3.264.764.288	2.377.242.040	2.343.148.524	1.396.843.527
2.1	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	2.508.233.947	2.511.859.924	1.892.524.794	2.638.979.247	2.620.709.240	2.121.405.546	3.926.990.679	3.926.210.679	2.940.736.263	1.367.804.538	1.350.220.913	802.285.911
2.1.01	GASTOS DE PERSONAL	2.088.997.119	2.086.317.180	1.632.783.546	2.172.153.863	2.166.483.861	1.831.966.438	2.951.038.852	2.950.238.852	2.302.468.825	573.011.819	572.626.989	468.863.929
2.1.01.01	Servicios Personales Asignados a la Nómina	2.088.997.119	2.086.317.180	1.632.783.546	2.172.153.863	2.166.483.861	1.831.966.438	2.951.038.852	2.950.238.852	2.302.468.825	573.011.819	572.626.989	468.863.929
2.1.01.01.01	Salarios Personales de Nómina	916.426.056	916.426.056	441.614.570	537.300.008	537.300.008	448.030.306	642.438.678	642.438.678	540.265.851	398.969.000	398.969.000	313.768.056
2.1.01.01.02	Comerciales Colectivos o Comercios												
2.1.01.01.03	Servicios Personales Indirectos	1.172.802.488	1.170.891.488	1.091.409.320	1.320.794.672	1.315.124.670	1.183.790.838	1.788.677.700	1.787.791.700	1.410.962.986			
2.1.01.01.04	Aportes Personales	23.359.021	23.359.021	79.485.503	222.728.799	222.728.799	158.520.988	302.958.965	302.958.965	187.544.105	189.219.908	189.219.908	190.702.962
2.1.01.01.99	Otros gastos asociados al personal	112.319.544	108.639.585	79.274.447	91.314.427	91.314.427	73.864.312	217.488.679	217.488.679	164.773.833	4.802.821	4.416.071	4.302.911
2.1.02	GASTOS GENERALES	429.236.828	465.542.794	209.781.238	466.825.384	444.225.396	289.439.167	975.991.927	975.991.927	638.266.438	798.292.719	772.398.944	419.221.982
2.1.02.01	Adquisición de bienes	179.873.575	179.873.575	122.000.000	176.347.548	176.347.548	109.354.000	210.130.729	210.130.729	184.610.507	88.946.864	74.680.089	22.700.033
2.1.02.02	Adquisición de servicios	309.363.253	385.669.189	187.781.718	290.477.836	267.877.836	180.085.167	765.861.198	765.861.198	453.657.931	699.345.855	697.718.855	405.521.949
2.1.02.03	Impuestos y Multas												
2.2	GASTOS DE OPERACION	198.900.000	198.900.000	198.900.000	277.116.362	277.116.362	227.610.736	354.181.460	351.172.365	324.084.025	1.009.437.511	993.327.511	574.557.616
2.2.01	GASTOS DE COMERCIALIZACION	198.900.000	198.900.000	198.900.000	277.116.362	277.116.362	227.610.736	354.181.460	351.172.365	324.084.025	1.009.437.511	993.327.511	574.557.616
2.2.01.01	Cuotas de Bienes para la Venta	198.900.000	198.900.000	198.900.000	277.116.362	277.116.362	227.610.736	327.115.362	327.115.362	324.084.025	1.009.437.511	1.009.437.511	581.335.216
2.2.01.02	Costos de Servicios para la Venta							27.066.118	24.057.233				86.222.400
2.3	GASTOS DE INVERSION	140.000.000	70.000.000	70.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.01	Infraestructura Hospitales	140.000.000	70.000.000	70.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.02	Dotación Hospitalaria												
2.3.98	Otros Gastos de Inversión												
CFYA	CUENTAS POR PAGAR YG ANTERIORES INVERSION	384.872.779	384.872.779	385.310.444	267.441.218	267.441.218	262.908.205	338.874.469	338.874.469	265.406.155			

Presentar las ejecuciones presupuestales de gastos e inversiones a 31 de diciembre de los años 2021- a Junio 2024. Desagregada por rubro de gastos, en sus momentos presupuestales, tales como compromisos, obligaciones y pagos. Presupuesto definitivo y ejecución a 31 de diciembre de cada año, cuentas por pagar constituidas a 31 de diciembre de cada vigencia.

Estados financieros

Estado de la situación financiera. 2022 -2023 y marzo 31 de 2024



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO**
NIT: 802.004.549 - 9

CUENTAS DE ESTADOS FINANCIEROS	Valor año 2024	Valor año 2023	Valor año 2022	Variación 2024-2023	Variación % 2024-2023	Variación 2023-2022	Variación % 2023-2022
TOTAL ACTIVOS	12.737.046.550,32	11.288.077.406,48	9.709.104.717,98	1.448.969.143,84	11,38%	1.578.972.688,50	13,99%
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	7.526.517.666,32	6.077.548.522,48	4.300.841.717,98	1.448.969.143,84	23,84%	1.776.706.804,50	29,23%
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	282.693.336,65	104.082.352,06	226.253.818,88	178.610.984,59	171,61%	(122.171.466,82)	-117,38%
CUENTAS POR COBRAR	6.924.707.817,87	5.773.127.696,62	2.344.044.223,10	1.151.580.121,25	19,95%	3.429.083.473,52	59,40%
INVENTARIOS	319.116.511,80	200.338.473,80	1.730.543.676,00	118.778.038,00	59,29%	(1.530.205.202,20)	-763,81%
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	5.210.528.884,00	5.210.528.884,00	5.408.263.000,00	-	0,00%	(197.734.116,00)	-3,79%
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	5.210.528.884,00	5.210.528.884,00	5.408.263.000,00	-	0,00%	(197.734.116,00)	-3,79%
TOTAL PASIVOS	5.396.162.284,33	4.980.471.825,33	3.158.740.666,48	415.690.459,00	8,35%	1.821.731.158,85	36,50%
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	5.396.162.284,33	4.980.471.825,33	3.158.740.666,48	415.690.459,00	8,35%	1.821.731.158,85	36,50%
CUENTAS POR PAGAR	2.877.973.324,98	2.553.812.345,98	2.175.434.387,88	324.160.979,00	12,69%	378.377.958,10	14,82%
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	231.438.000,00	258.068.725,00	501.905.902,60	(26.630.725,00)	-10,32%	(243.837.177,60)	-94,49%
OTROS PASIVOS	2.286.750.959,35	2.168.590.754,35	481.400.376,00	118.160.205,00	5,45%	1.687.190.378,35	77,80%
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	-	-	-	-	-	-	-

Estado de resultados integral 2022 -2023 y marzo 31 de 2024

CUENTAS DE ESTADOS FINANCIEROS	Valor año 2024	Valor año 2023	Valor año 2022	Variación 2024-2023	Variación % 2024-2023	Variación 2023-2022	Variación % 2023-2022
PATRIMONIO	6.307.605.581,15	6.307.605.581,15	6.550.364.051,50	-	0,00%	(242.758.470,35)	-3,85%
INGRESOS	1.867.668.802,84	4.688.871.027,90	2.685.401.197,00	(2.821.202.225,06)	-60,17%	2.003.469.830,90	42,73%
INGRESOS OPERACIONALES	1.867.668.802,84	4.688.871.027,90	2.685.401.197,00	(2.820.994.711,06)	-60,17%	2.003.262.316,90	42,73%
VENTA DE SERVICIOS	1.867.668.802,84	4.688.871.027,90	2.685.401.197,00	(2.820.994.711,06)	-60,17%	2.003.262.316,90	42,73%
OTROS INGRESOS	-	207.514,00	-	(207.514,00)	-	207.514,00	100,00%
GASTOS	319.082.457,00	1.973.015.781,50	942.609.480,00	(1.653.933.324,50)	-83,83%	1.030.406.301,50	52,22%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	319.082.457,00	1.973.015.781,50	942.609.480,00	(1.653.933.324,50)	-83,83%	1.030.406.301,50	52,22%
DE ADMINISTRACIÓN Y DE OPERACIÓN	319.082.457,00	1.765.722.165,50	942.609.480,00	(1.446.639.708,50)	-81,93%	823.112.685,50	46,62%
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	-	207.293.616,00	-	(207.293.616,00)	-	207.293.616,00	100,00%
COSTOS	515.307.661,00	2.354.170.773,00	1.314.394.386,00	(1.838.863.112,00)	-78,11%	1.039.776.387,00	44,17%
COSTOS OPERACIONALES	515.307.661,00	2.354.170.773,00	1.314.394.386,00	(1.838.863.112,00)	-78,11%	1.039.776.387,00	44,17%
EXCEDENTE OPERACIONAL	1.033.278.684,84	361.476.959,40	428.397.331,00	671.801.725,44	185,85%	(66.920.371,60)	-18,51%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	1.033.278.684,84	361.684.473,40	428.397.331,00	671.594.211,44	185,69%	(66.712.857,60)	-18,45%

GESTIÓN ASISTENCIAL

Capacidad instalada

Departamento	Municipio	Código Sede Prestador	Sede	Nombre Sede Prestador	Grupo	Concepto	Cantidad
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	AMBULANCIAS	Básica	1
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMAS	Pediátrica	2
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMAS	Adultos	2
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMAS	TPR	2
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMILLAS	Observación Pediátrica	4
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMILLAS	Observación Adultos Hombres	3
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CAMILLAS	Observación Adultos Mujeres	4
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CONSULTORIOS	Urgencias	2
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	CONSULTORIOS	Consulta Externa	5
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	SALAS	Partos	1
Atlántico	POLONUEVO	855800157	1	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE	SALAS	Procedimientos	1
Atlántico	POLONUEVO	855800157	2	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	CONSULTORIOS	Consulta Externa	3
Atlántico	POLONUEVO	855800157	2	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	SALAS	Procedimientos	1

Gestión clínica o asistencial por nivel de atención y servicio



PRODUCCIÓN DE SERVICIOS					
Variable	2021	2022	2023	Var. % 2021-2022	Var. % 2022-2023
Camas de hospitalización	6	6	6	0%	
Total de egresos	8	9	3	13%	-6
Porcentaje Ocupacional	0,74	0,63	0,21	-15%	-6
Promedio Días Estancia	1	1	1	0%	
Giro Cama	1,33	1,5	0,5	13%	-6
Consultas Electivas	11165	14022	1365	26%	-9
Consultas de medicina general urgentes realizadas	7583	15012	10294	98%	-3
Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0	0	0	0%	
Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	0	0	0	0%	
Numero de partos	8	9	3	13%	-6
% Partos por cesárea	0	0	0	0%	
Exámenes de laboratorio	32802	74295	50709	126%	-3
Número de imágenes diagnósticas tomadas	0	0	0	0%	
Dosis de biológico aplicadas	32555	13473	7655	-59%	-4
Citologías cervicovaginales tomadas	743	710	655	-4%	-
Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	852	1323	1147	55%	-1
Producción Equivalente UVR	161382	298012,9	208201,6	85%	-3



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

SERVICIOS HABILITADOS ESE POLONUEVO Y PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN 2024						
Departamento	Municipio	Código Sede Prestador	Sede	Nombre Sede Prestador	Servicio	Distintivo
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	129 -HOSPITALIZACIÓN ADULTOS	DHSS0220613
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	130 -HOSPITALIZACIÓN PEDIÁTRICA	DHSS0220614
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	312 -ENFERMERÍA	DHSS0220615
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	320 -GINECOBSTERICIA	DHSS0626536
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	328 -MEDICINA GENERAL	DHSS0220616
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	329 -MEDICINA INTERNA	DHSS0626537
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	333 -NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	DHSS0220617
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	334 -ODONTOLOGÍA GENERAL	DHSS0220618
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	342 -PEDIATRÍA	DHSS0626538
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	344 -PSICOLOGÍA	DHSS0220619
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	420 -VACUNACIÓN	DHSS0220620
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	706 -LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0220621
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	712 -TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0220622
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	714 -SERVICIO FARMACÉUTICO	DHSS0220623
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	749 -TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS	DHSS0220624
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	1101-ATENCIÓN DEL PARTO	DHSS0220625
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	1102-URGENCIAS	DHSS0220626
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	01	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD DE POLONUEVO	1103-TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO	DHSS0220627
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	02	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	312 -ENFERMERÍA	DHSS0220816
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	02	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	328 -MEDICINA GENERAL	DHSS0220817
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	02	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	334 -ODONTOLOGÍA GENERAL	DHSS0220818
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	02	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	420 -VACUNACIÓN	DHSS0220819
Atlántico	POLONUEVO	0855800157	02	PUESTO DE SALUD DE PITAL DE CARLIN	749 -TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS	DHSS0220820

Polonuevo, Agosto 08 de 2024


LEDYS CERVANTES GARCIA
 Gerente